

ประกาศ

ที่ ไทยลามิเนต เลขที่ 096/2563

เรื่อง นโยบายปฏิบัติเกี่ยวกับแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี

อ้างอิงระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของพนักงาน หมวดที่ 1 เรื่อง ประเภทของพนักงานและการบรรจุ ข้อที่ 2 อายุพนักงาน ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่มากกว่า 60 ปี บริบูรณ์ แต่หากในกรณีที่มีการพบลูกจ้างเด็กต่ำกว่า 18 ปี เป็นลูกจ้าง บริษัทฯ จะดำเนินการให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดังนี้

1. บริษัทฯ จะดำเนินการแจ้งพนักงานตรวจแรงงานภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน และแจ้งการสิ้นสุดการจ้างเด็กนั้นต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่เด็กออกจากงาน
2. บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้ลูกจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานล่วงเวลา
3. บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้ลูกจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงาน ดังต่อไปนี้
 - 3.1 งานหลอม เป่า หล่อ หรือรีด โลหะ
 - 3.2 งานบ่มโลหะ
 - 3.3 งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน เสียงและแสง ที่มีระดับแตกต่างจากปกติ อันอาจเป็นอันตรายตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง
 - 3.4 งานเกี่ยวกับสารเคมีที่เป็นอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
 - 3.5 งานเกี่ยวกับจุลชีวันเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือเชื้ออื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
 - 3.6 งานเกี่ยวกับวัตถุมีพิษ วัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ เว้นแต่ในงานในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
 - 3.7 งานขับหรืองานบังคับรถยก หรือปั้นจั่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
 - 3.8 งานใช้เลื่อยเดินด้วยไฟฟ้า หรือเครื่องยนต์
 - 3.9 งานที่ต้องทำไต่ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ อุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา
 - 3.10 งานเกี่ยวกับกัมตภาพรังสี ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
 - 3.11 งานทำความสะอาดเครื่องจักร หรือเครื่องยนต์ขณะที่เครื่องจักรหรือเครื่องยนต์กำลังทำงาน
 - 3.12 งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดิน ตั้งแต่ 10 เมตรขึ้นไป
 - 3.13 งานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

4. บริษัทฯ จะไม่จ่ายค่าจ้างของลูกจ้างเด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปี ให้แก่บุคคลอื่น โดยเด็ดขาด
5. บริษัทฯ จะไม่เรียก/หรือรับ เงินประกันจากลูกจ้างเด็ก โดยเด็ดขาด
6. บริษัทฯ จะอนุญาตให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี มีสิทธิลาเพื่อเข้าประชุม สัมมนา ฝึกอบรม รับการฝึก หรือลาเพื่อการอื่น ซึ่งจัดโดยสถานศึกษา หรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ที่อธิบดีเห็นชอบ และบริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ปีหนึ่งต้องไม่เกิน 30 วัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม 2563



(นางสุณี เอกธีรจิตต์)

ผู้จัดการทั่วไป